

PLUNGĖS LOPŠELIO-DARŽELIO „SAULUTĖ“ DARBUOTOJŲ NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROS NUOSTATOS

1. Darbuotojų nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 49 straipsniu.
2. Šiuo Aprašu vadovaujasi lopšelio-darželio „Saulutė“ direktorius, direktoriaus pavaduotojas ūkiui, direktoriaus pavaduotojas ugdymui (toliau – administracija), įtardami, kad darbuotojas darbe yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.

II SKYRIUS NUŠALINIMO NUO DARBO PROCEDŪRA IR ĮFORMINIMAS

3. Administracija, gavusi informaciją, kad darbuotojas pasirodė darbe neblaivus ar apsvaigęs nuo narkotinių ar toksinių medžiagų, tą dieną darbuotojui neleidžia dirbti ir nemoka darbo užmokesčio.
4. Asmenys, įvardinti Aprašo 2 punkte, prieš nušalinant darbuotoją nuo darbo įvertina:
 - 4.1. požymius, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:
 - 4.1.1. iš burnos sklindantis alkoholio kvapas;
 - 4.1.2. neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus ir kt.);
 - 4.1.3. nerišli kalba;
 - 4.1.4. nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena.
5. Įvertinus šiame Tvarkos apraše 4 punkte nurodytas aplinkybes ir esant pagrįstam įtarimui, kad darbuotojas neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, lopšelio-darželio „Saulutė“ direktorius paskiria asmenį nedelsiant surašyti Nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų aktą (1 priedas) (toliau – Nušalinimo aktas).
6. Nušalinimo aktą surašo direktoriaus paskirtas asmuo dalyvaujant ne mažiau kaip dviem darbuotojams.
7. Direktoriaus paskirtas asmuo raštiškai reikalauja, kad nušalinamas darbuotojas nedelsdamas raštu pateiktų paaiškinimą dėl jam pateiktų įtarimų. Apie raštiško reikalavimo paaiškinti ir apie paaiškinimo pateikimą ar nepateikimą pažymima Nušalinimo akte.
8. Susipažinęs su Nušalinimo aktu, nušalintas darbuotojas akte pasirašo, nurodydamas apie savo sutikimą ar nesutikimą su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų.
9. Apie nušalinamo darbuotojo atsisakymą susipažinti su Nušalinimo aktu ir pasirašyti pažymima pačiame akte.
10. Jeigu darbuotojas nesutinka su nušalinimu ar nepateikia paaiškinimo dėl jam pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, direktoriaus paskirtas asmuo nedelsdamas surašo Siuntimą dėl asmens neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų (2 priedas) (toliau – Siuntimas), jį įteikia darbuotojui, kad nuvyktų į sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininę apžiūrą. Siuntimo kopija prisegama prie Nušalinimo akto.
11. Nušalintam darbuotojui paaiškinama, kad jis turi teisę per vieną valandą pats kreiptis į sveikatos priežiūros įstaigą ir prašyti jo lėšomis atlikti medicininę apžiūrą.
12. Jeigu nušalintas darbuotojas atsisako vykti į sveikatos priežiūros įstaigą dėl medicininės apžiūros atlikimo, apie tai pažymima Nušalinimo akte.
13. Nušalinto darbuotojo savavališkas pasišalinimas iš įstaigos arba atsisakymas pasirašyti Nušalinimo akte, rašyti paaiškinimą ar vykti į sveikatos priežiūros įstaigą dėl medicininės apžiūros traktuojamas kaip patvirtinimas, kad jis darbe yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.

III SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

14. Direktoriaus paskirtas asmuo surinktus dokumentus:
 - 14.1. raštišką reikalavimą darbuotojui pateikti paaiškinimą dėl jam pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų;

- 14.2. darbuotojo raštišką paaiškinimą;
 - 14.3. Nušalinimo aktą;
 - 14.4. Siuntimą į asmens sveikatos priežiūros įstaigą dėl darbuotojo medicininės apžiūros;
 - 14.5. sveikatos priežiūros įstaigos išvadą perduoda lopšelio-darželio „Saulutė“ direktoriui.
15. Direktorius priima sprendimą dėl drausminės nuobaudos nušalintam darbuotojui: Lietuvos Respublikos darbo kodekso 58 straipsnio 1 dalis, 2 dalies 1 punktas, 3 dalies 2 punktas – atleidimas iš darbo. Atsižvelgiant į darbuotojo prisipažinimą ir nuoširdų apgailestavimą dėl savo veiksmų, direktorius netaiko 58 straipsnio 2 dalies 1 punkto, o skiria įspėjimą, nurodydamas atleidimo už ateityje pakartotino pažeidimo pasekmę.
16. Su šiuo Aprašu lopšelio-darželio „Saulutė“ darbuotojai supažindinami pasirašytinai. Aprašas skelbiamas lopšelio-darželio „Saulutė“ interneto svetainėje adresu <https://saulutedarzelis.lt>
17. Šio Aprašo reikalavimai privalomi ir taikomi visiems lopšelio-darželio „Saulutė“ darbuotojams
-

**NUŠALINIMO NUO DARBO
DĖL NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO AKTAS**

20 ____ m. _____ d. _____ val. _____ min. Nr.
Plungė

Pagrindas -----

(tarnybinis pranešimas ar kita informacija)

Darbuotojas -----

(vardas ir pavardė)

Pareigos -----

Darbo vieta -----

Nušalinimo terminas -----

(visai darbo dienai, likusiam tos dienos darbo laikui)

Požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ir/ar apsvaigęs:

Iš burnos sklindantis alkoholio kvapas

taip, ne

Neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus, kt.)

taip, ne

Nerišli kalba

taip, ne

Nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena

taip, ne

Kiti duomenys -----

Nušalinamo darbuotojo paaiškinimas raštu:

(užpildo nušalinamas darbuotojas arba pažymima, kad atsisakė jį pateikti)

Siuntimas dėl neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą

(jeigu įstaigoje nebuvo galimybės atlikti neblaivumo tikrinimą / to padaryti objektyviai neįmanoma / įtariama, kad darbuotojas yra apsvaigęs)

(išduotas, neišduotas)

Nušalinimo aktą užpildė:

(pareigos) (parašas) (vardas ir pavardė)

Dalyvaujant:

1.

2.

3.

(pareigos, parašas, vardas, pavardė)

Nušalinamo darbuotojo įrašas ranka apie susipažinimą su nušalinimo aktu:

(susipažinau ir sutinku/nesutinku su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(data, laikas)

Patvirtiname, kad darbuotojas atsisakė susipažinti su nušalinimo aktu

1.

2.

3.

(pareigos, parašas, vardas, pavardė)

Nušalinimo laikotarpiu darbo užmokestis pagrįstai nušalintam darbuotojui nėra mokamas.

PLUNGĖS LOPŠELIS-DARŽELIS „SAULUTĖ“

Savivaldybės biudžetinė įstaiga A.Jucio g. 2, LT-90145 Plungė,
tel. (8448)-72387, el. p. saulute@plunge.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 191128612

SIUNTIMAS
DĖL ASMENS NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUSTATYMO
20____m. _____d. _____val. _____min. Nr.
Plungė

Darbuotojas

(vardas ir pavardė)

(gimimo data)

(darbo vieta)

siunčiamas į -----

(asmens sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas)

medicininei apžiūrai neblaivumui ar apsvaigimui nustatyti

Siuntimo priežastis

(įtarimas dėl asmens neblaivumo ar apsvaigimo)

**Darbdavys pagal asmens sveikatos priežiūros įstaigos pateiktą sąskaitą įsipareigoja atlyginti
medicininės apžiūros išlaidas**

(darbdavio atstovo (parašas) (vardas, pavardė)

Į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbuotojas atvyko (pristatytas):

20____m. _____mėn. _____d. _____val. _____min.

Įstaigos pavadinimas, kodas -----

(pildo asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojas)